

CENTAR ZA REGIONALNE AKTIVNOSTI PROGRAMA PRIORITETNIH AKCIJA
MEDITERANSKOG AKCIJSKOG PLANA U SPLITU

PRAVILNIK O RADU

ožujak 2015.

Na temelju članka 26. i 27. Zakona o radu (Narodne novine, broj 93/14) te članka 13. Statuta Centra za regionalne aktivnosti Programa prioritetnih akcija Mediteranskog akcijskog plana u Splitu, Upravno vijeće Centra za regionalne aktivnosti Programa prioritetnih akcija Mediteranskog akcijskog plana u Splitu, na sjednici održanoj dana 11. ožujka 2015. godine donijelo je

PRAVILNIK O RADU

CENTRA ZA REGIONALNE AKTIVNOSTI PROGRAMA PRIORITETNIH AKCIJA MEDITERANSKOG AKCIJSKOG PLANA U SPLITU

TEMELJNE ODREDBE

Članak 1.

- (1) Ovim Pravilnikom o radu (dalje u tekstu: Pravilnik) uređuju se temeljna prava i obveze radnika, organizacija rada, postupak i mjere za zaštitu dostojanstva radnika i zaštitu od diskriminacije te druga pitanja važna za radnike Centra za regionalne aktivnosti programa prioritetnih akcija Mediteranskog akcijskog plana (dalje u tekstu: Centar).
- (2) Odredbe ovog Pravilnika odnose se na radnike Centra koji su sklopili ugovor o radu na neodređeno ili određeno vrijeme, s punim, skraćenim ili nepunim radnim vremenom, koji rad obavljaju u Centru ili na drugim mjestima koje odredi Ravnatelj Centra.
- (3) Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 2.

- (1) U slučaju kad odredbe ugovora o radu upućuju na primjenu pojedinih odredbi ovog Pravilnika, te odredbe Pravilnika postaju sastavni dio ugovora o radu.
- (2) Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno ugovorom o radu, ovim Pravilnikom ili zakonom, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo, ako zakonom nije drukčije određeno.

Članak 3.

- (1) Prilikom stupanja na rad ili promjene radnog mjesta, Centar je obavezan upoznati radnika s poslovima i zadacima radnog mjesta, uvjetima rada i sredstvima za rad, pravima i obvezama iz radnog odnosa i zaštitom na radu. Radnika uvodi u rad voditelj službe, neposredno nadređeni ili radnik s iskustvom na određenim poslovima, kojeg odredi Ravnatelj ili od Ravnatelja ovlaštena osoba.