

CENTAR ZA REGIONALNE AKTIVNOSTI PROGRAMA PRIORITETNIH AKCIJA  
MEDITERANSKOG AKCIJSKOG PLANA U SPLITU

**PRAVILNIK O PLAĆAMA,  
NAKNADAMA PLAĆE I OSTALIM  
MATERIJALNIM PRAVIMA RADNIKA**

ožujak 2015.

Na temelju članka 26. i 27. Zakona o radu (Narodne novine, broj 93/14) te članka 13. Statuta Centra za regionalne aktivnosti Programa prioritetnih akcija Mediteranskog akcijskog plana u Splitu, Upravno vijeće Centra za regionalne aktivnosti Programa prioritetnih akcija Mediteranskog akcijskog plana u Splitu, na sjednici održanoj dana 11. ožujka 2015. godine donijelo je

## **PRAVILNIK O PLAĆAMA, NAKNADAMA PLAĆE I OSTALIM MATERIJALNIM PRAVIMA RADNIKA**

### **CENTRA ZA REGIONALNE AKTIVNOSTI PROGRAMA PRIORITETNIH AKCIJA MEDITERANSKOG AKCIJSKOG PLANA U SPLITU**

#### **TEMELJNE ODREDBE**

##### *Članak 1.*

- (1) Ovim Pravilnikom o plaćama, naknadama plaće i ostalim materijalnim pravima radnika (dalje u tekstu: Pravilnik) uređuju se plaće, naknade plaće i druga materijalna prava radnika Centra za regionalne aktivnosti programa prioritetnih akcija mediteranskog akcijskog plana (dalje u tekstu: Centar).
- (2) Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

#### **PLAĆA I NAKNADA PLAĆE**

##### *Plaća*

##### *Članak 2.*

- (1) Radnici Centra imaju pravo na plaću, naknadu plaće te druga materijalna prava sukladno odredbama ovog Pravilnika i zakonskim propisima.
- (2) Obračun plaće radnika Centra koji obavlja poslove i zadaće iz djelokruga Centra temelji se na odredbama ugovora među državama potpisnicama Barcelonske konvencije, ovisno o rezultatima poslovanja Centra te doprinosa radnika u radu Centra, a na način predviđen odredbama članka 3. ovog Pravilnika.
- (3) Odredba članka 3. ovog Pravilnika ne primjenjuje se prilikom obračuna plaće radnika – pomoćnog djelatnika, već se njegova plaća, u bruto iznosu, ugovara prilikom sklapanja ugovora o radu.

- (4) Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno ugovorom o radu, ovim Pravilnikom ili zakonom, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo, ako zakonom nije drukčije određeno.

#### *Obračun plaće*

##### *Članak 3.*

- (1) Plaću radnika iz članka 2. stavak 2. ovog Pravilnika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen i osnovice za obračun plaće, uvećano za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža.
- (2) Osnovica za obračun plaće ovisi o iznosu sredstava koja se za plaće i druga materijalna prava radnika Centra osigurava iz sredstava Mediteranskog namjenskog fonda i drugih izvora utvrđenih Statutom i zakonom.
- (3) Vrijednost boda kao osnove za obračun plaće utvrđuje odlukom Ravnatelj, za svaki obračunski mjesec.

#### *Dospjeće plaće*

##### *Članak 4.*

- (1) Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada.
- (2) Plaća i naknada plaće isplaćuju se u novcu.
- (3) Ako ugovorom o radu nije drukčije određeno, plaća i naknada plaće za pojedini mjesec isplaćuju se najkasnije zadnjeg dana u tom mjesecu.

#### *Potvrda o obračunu plaće*

##### *Članak 5.*

- (1) Prilikom isplate plaće, naknade plaće i otpremnine radniku se uručuje obračun iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni.
- (2) Ako se radniku ne isplati plaća, naknada plaće ili otpremnina do dana dospelosti, ili se ne isplati u cijelosti, Centar će do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće, naknade plaće ili otpremnina radniku dostaviti obračun iznosa koje je bio dužan isplatiti.

#### *Koeficijenti složenosti poslova*

##### *Članak 6.*

- (1) Naziv radnih mjesta i stručni uvjeti za raspored na ta radna mjesta utvrđeni su Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu Centra.
- (2) Vrijednost koeficijenta složenosti poslova radnih mjesta radnika iz članka 2. stavak 2. ovog Pravilnika utvrđuje se ovim Pravilnikom kako slijedi:

*Naziv radnog mjesta:*

*Koeficijent:*

1. Ravnatelj

982

2. Zamjenik Ravnatelja

756

|                                 |     |
|---------------------------------|-----|
| 3. Viši voditelj programa       | 530 |
| 4. Financijski koordinator      | 491 |
| 5. Voditelj programa            | 491 |
| 6. Voditelj operativnih poslova | 491 |
| 7. Administrativni tajnik       | 250 |

#### *Stimulativni dodatak*

##### *Članak 7.*

- (1) Za postignute rezultate u radu, radnicima Centra se može isplatiti stimulativni dodatak na plaću.
- (2) Kriterije za utvrđivanje postignutih rezultata rada te način i razdoblja isplate, kao i visinu stimulativnog dodatka utvrđuje Ravnatelj posebnom odlukom, koja na primjeren način mora biti propćena radnicima Centra.

#### *Naknada plaće*

##### *Članak 8.*

- (1) Radnik ima pravo na naknadu plaće za razdoblja u kojima ne radi zbog opravdanih razloga određenih zakonom, drugim propisom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu.
- (2) Radnik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme bolovanja do 42 dana u visini od 95% od osnovne plaće koju bi ostvario da je to vrijeme radio.
- (3) Naknadu u visini od 100% iznosa plaće pripada radniku koji je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu.

### **DRUGA MATERIJALNA PRAVA**

#### *Prigodna nagrada*

##### *Članak 9.*

- (1) Radniku pripada pravo na prigodnu nagradu (u obliku naknade za korištenje godišnjeg odmora ili božićnice) time da ukupna visina prigodne nagrade ne može prijeći iznos neoporezive svote prigodne nagrade utvrđene važećim propisima.
- (2) Prigodna nagrada isplaćuje se radniku najkasnije u mjesecu prosincu, ako su za tu namjenu osigurana potrebna sredstva.

#### *Otpremnina*

##### *Članak 10.*

- (1) Radnik kojem Centar otkazuje nakon dvije godine neprekidnog rada, osim ako se otkazuje zbog razloga uvjetovanih ponašanjem radnika, ima pravo na otpremninu u iznosu od jedne trećine prosječne bruto mjesečne plaće koju je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu, za svaku navršenu godinu rada u Centru.

- (2) Ukupan iznos otpremnine iz stavka 1. ovoga članka ne može biti veći od šest prosječnih bruto mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu.

*Novčana pomoć*

*Članak 11.*

- (1) U slučaju izvanrednih okolnosti, radniku se odlukom Ravnatelja može isplatiti novčana pomoć, ako su za tu namjenu osigurana potrebna sredstva.

*Troškovi službenog putovanja*

*Članak 12.*

- (1) Radniku upućenom na službeno putovanje u zemlji pripada puna naknada prijevoznih troškova, naknada punog iznosa troškova noćenja i dnevnica. Dnevnicu se isplaćuje u visini do iznosa neoporezive svote naknade za dnevnicu u zemlji utvrđene važećim propisima.
- (2) Naknada troškova i dnevnica za službeno putovanje u inozemstvo, s osnova provedbe domaćih projekata isplaćuje se u visini stvarnih troškova noćenja i prijevoza, uvećano za iznos dnevnice do iznosa neoporezive svote naknade za dnevnicu za službeno putovanje u inozemstvo utvrđene važećim propisima.
- (3) Naknada troškova i dnevnica za službeno putovanje u inozemstvo, s osnova provedbe međunarodnih projekata, isplaćuje se sukladno propisima Ujedinjenih naroda o isplati troškova i dnevnica za službeno putovanje.

*Putni troškovi*

*Članak 13.*

- (1) Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla u visini cijene mjesečne karte javnog autobusnog prijevoza.
- (2) Pravo na naknadu troškova prijevoza ima pod istim uvjetima i radnik koji ne koristi javni prijevoz.

*Troškovi korištenja privatnog automobila*

*Članak 14.*

- (1) Ako je radniku odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, naknadit će mu se troškovi u iznosu prema važećim propisima kao neoporeziva isplata.

*Jubilarna nagrada*

*Članak 15.*

- (1) Radniku Centra isplaćuje se jubilarna nagrada za rad u Centru na način i u iznosima kako slijedi:

|                                       |             |
|---------------------------------------|-------------|
| - za navršenih 10 godina radnog staža | 1.500,00 kn |
| - za navršenih 15 godina radnog staža | 2.000,00 kn |
| - za navršenih 20 godina radnog staža | 2.500,00 kn |

|   |             |
|---|-------------|
| - za navršenih 25 godina radnog staža                               | 3.000,00 kn |
| - za navršenih 30 godina radnog staža                               | 3.500,00 kn |
| - za navršenih 35 godina radnog staža                               | 4.000,00 kn |
| - za navršenih 40 godina radnog staža<br>i svakih narednih 5 godina | 5.000,00 kn |

- (2) Radom u Centru smatra se neprekidni rad u istoj djelatnosti, bez obzira na promjenu ustanove.
- (3) Jubilarna nagrada isplaćuje se radniku tijekom godine u kojoj je stečeno pravo na isplatu, a najkasnije u mjesecu prosincu te godine.
- (4) Jubilarna nagrada iz stavka 1. ovog članka isplaćuje se ako su za tu namjenu osigurana potrebna sredstva.

*Dar za dijete*

*Članak 16.*

- (1) Radniku Centra će se povodom dana sv. Nikole isplatiti sredstva za dar svakom djetetu do 15 godina starosti, u iznosu koji je važećim propisima utvrđen kao neoporeziva svota dara za dijete do 15 godina života.
- (2) Dar za dijete iz stavka 1. ovog članka isplaćuje se ako su za tu namjenu osigurana potrebna sredstva.

*Dar u naravi*

*Članak 17.*

- (1) Radnicima Centra može se jednom godišnje dati dar u naravi čija vrijednost ne prelazi iznos neoporezive naknade za dar posloprimcu, ako su za tu namjenu osigurana potrebna sredstva.

**PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

*Članak 18.*

- (1) Danom stupanja na snagu ovog pravilnika prestaju važiti odredbe članaka o plaćama iz Pravilnika o radu Centra za regionalne aktivnosti programa prioritetnih akcija mediteranskog akcijskog plana od 13. prosinca 2010.g.

*Članak 19.*

- (1) Ovaj Pravilnik stupa na snagu 8 dana od dana objave na oglasnoj ploči Centra.

Ur.br.: 19/2015  
Split, 11. ožujka 2015.

Predsjednica Upravnog vijeća

mr. sc. Marija Šćulac Domac



Program Ujedinjenih naroda za okoliš  
Mediteranski akcijski plan  
Centar za regionalne aktivnosti Programa prioritetnih akcija

Kraj sv. Ivana 11, 21000 Split, Hrvatska  
telefon 021 340 470, faks 021 340490  
e-mail: paprac@paprac.org  
www.pap-thecoastcentre.org  
OIB 27788012253

Ovaj Pravilnik o plaćama, naknadama plaće i ostalim materijalnim pravima radnika objavljen je na oglasnoj ploči Centra 12. ožujka 2015. godine, te je stupio na snagu dana 20. ožujka 2015. godine.

---

Željka Škaričić  
ravnateljica CRA/PPA

Split, 20. ožujka 2015. godine